

“EL LADO SUBJETIVO DE LA GESTIÓN Y EL SUTIL ARTE DEL CAMBIO”

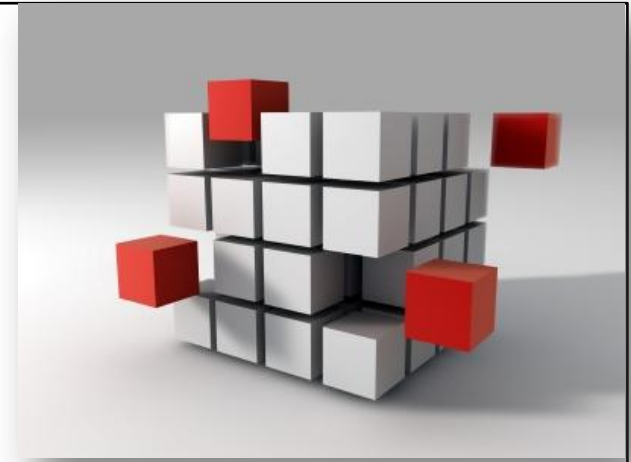
GOBIERNO DE LA CIUDAD

Facilitador: Lic. Bernardo Blejmar

8 de Noviembre de 2013

¿Quién Gestiona?

- La deriva histórica.
- Las políticas públicas (ley federal, estabilidad docente, contenidos mínimos obligatorios).
- La propia autopoiesis (la historia, las recursividades, la cultura).
- **Los equipos directivos docentes.**



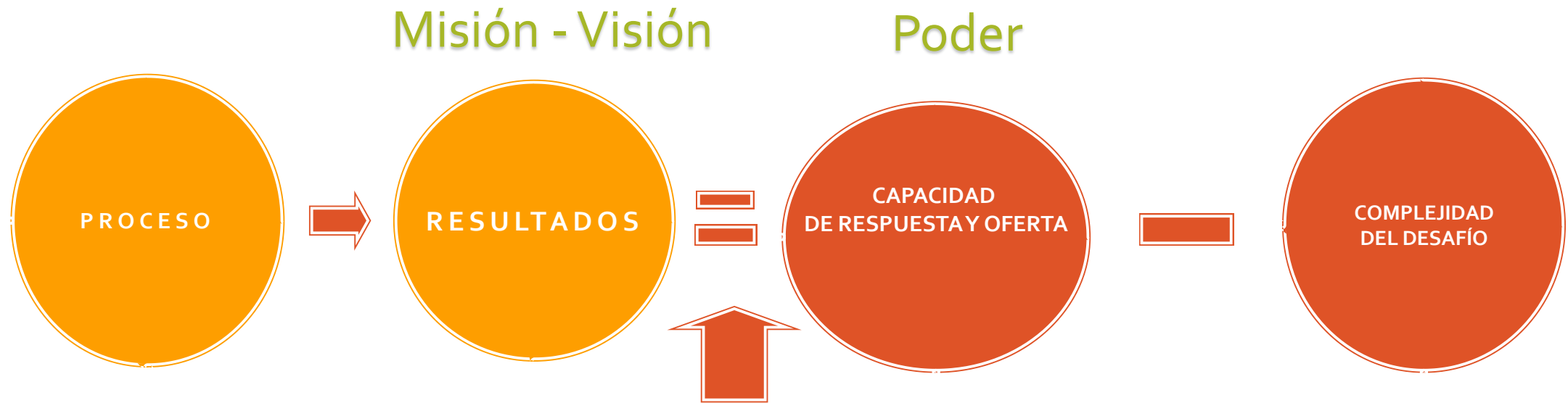


Gestionar es hacer que las cosas sucedan de una determinada manera...



Poder como capacidad para accionar y obtener resultados buscados.

ECUACIÓN DE RESULTADOS



GENTE

ESTRATEGIA

ORGANIZACIÓN Y
RECURSOS
MATERIALES

FACTOR "A"



Poder profesional

Competencias técnicas +
Competencias Genéricas +
Capital Social +
Deseo



Segundo Capítulo:



Gestionando el Cambio

Cuando se paran por avería los motores del avión, no significa que se acabe el vuelo. Siguen planeando con los motores parados. Esto da la misma sensación que con los motores andando hasta que ...

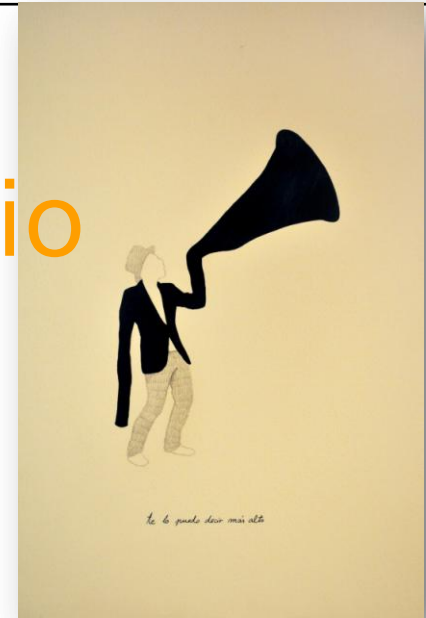




- Los cambios quiebre que provienen de afuera requieren adaptación activa.
- Los cambios quiebre que definimos deberían ser diseñados.

Cuatro abordajes de Gestión de Cambio

1. Imponer
2. Informar
3. Involucrar
4. Iniciar (la más potente)





Sugerencias para gestionar cambios

- Creer y transmitir la razón y el sentido del cambio.
- Armar el “obrador” de gestión de cambio (grupo gestor y plan de cambio).
- Hacerlo simple, de lo más fácil a lo mas difícil.
- Planificar logros rápidos
- Establecer mojones.
- Celebrar victorias parciales.
- Administrar la energía del conjunto.
- Honrar la historia.
- Acompañar el duelo.
- Prometa menos y para después lo que va a cumplir y antes.
- Comunicación constante y plena: La impecabilidad cumplir promesas en un alto grado. Hacerme cargo de los efectos de no cumplirlas y asumir responsabilidad.
- Si no sabe diga que no sabe.